

IDEALLINIE

RHYTHMUS FINDEN

Rolle klären.
Verantwortung übernehmen.
Team ausrichten.

Führung gewinnt Grip, wenn die eigene Rolle klar ist, Verantwortung bewusst übernommen wird und das Team weiß, worauf es gemeinsam ankommt. IDEALLINIE verbindet persönliche Standortbestimmung mit konkreter Führungsarbeit.

AUSGANGSSITUATION

Neue oder gewachsene Führungsverantwortung bringt Erwartungen, Zielkonflikte und Schnittstellen mit sich. Ohne klare Rolle entstehen Unsicherheit, Übersteuerung oder zu viel operative Eigenleistung.

NUTZEN

Persönliche Souveränität erlangen.
Klare Entscheidungen treffen.
Führung wirksam gestalten.

VIER ENTWICKLUNGSFELDER

1



FÜHRUNGSANALYSE

Mit profilingvalues® Werte, Antrieb, Wirkung und Entwicklungspotenziale sichtbar machen.

2



ROLLE KLÄREN

Erwartungen, Auftrag, Entscheidungsspielraum und Grenzen bewusst führen.

3



VERANTWORTUNG

Entscheidungen treffen, Prioritäten setzen und Konsequenzen übernehmen.

4



TEAM AUSRICHTEN

Zusammenarbeit, Kommunikation und gemeinsame Umsetzungskraft stärken.

WAS AM ENDE GREIFT

KLARER

Die eigene Führungsrolle ist präzise und anschlussfähig.

SICHERER

Verantwortung wird bewusst und konsequent übernommen.

WIRKSAMER

Das Team erhält Richtung, Orientierung und Verbindlichkeit.

Das Ergebnis: mehr Klarheit in der Rolle, mehr Sicherheit in Entscheidungen und mehr Traktion im Zusammenspiel mit dem Team.

DER IDEALLINIE-LERNWEG

Standort bestimmen. Drei Präsenztage. Transfer sichern.

VORAB

PERSÖNLICHE FÜHRUNGSANALYSE

mit profilingvalues®

Werte, Antrieb, Wirkung und Entwicklungspotenziale sichtbar machen.

TAG 1

ROLLE KLÄREN

Auftrag, Erwartungen, Verantwortung und Entscheidungsspielraum präzisieren.

TRANSFER

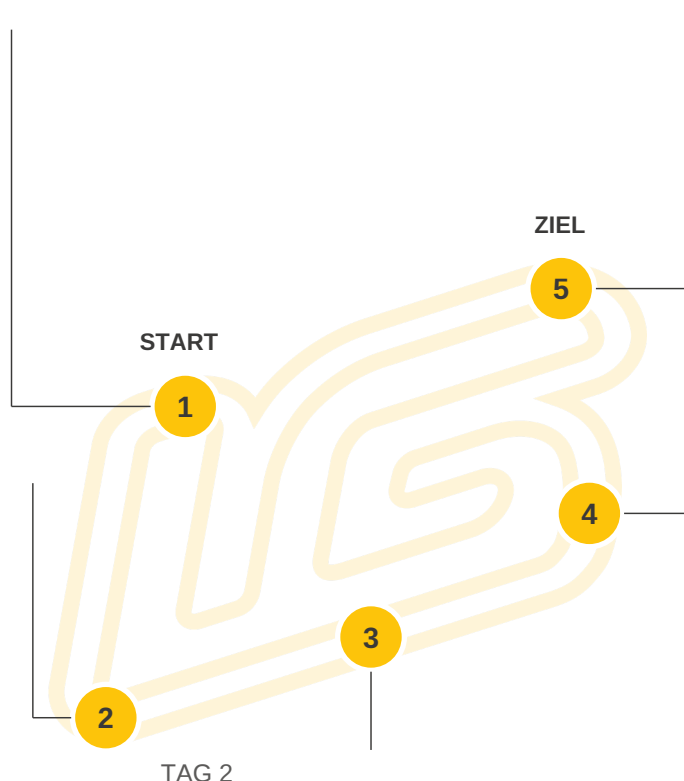
ROADBOOK

Persönliche Führungsprinzipien, nächste Schritte und verbindliche Transferziele festhalten.

TAG 3

TEAM AUSRICHTEN

Zusammenspiel, Kommunikation und gemeinsame Umsetzungskraft konkret stärken.



START

ZIEL

TAG 2

VERANTWORTUNG

Prioritäten setzen, Entscheidungen treffen und Führung unter Druck stabilisieren.

TEILNEHMERKREIS

Führungskräfte, Team-, Projekt- und Bereichsleitungen sowie Nachwuchsführungskräfte, die ihre Rolle und Wirkung gezielt entwickeln wollen.

LEISTUNGSUMFANG

- 3 Präsenztage
- profilingvalues® Führungsanalyse
- praxisnahe Führungsarbeit
- persönliches Roadbook
- Transferaufgaben

INVESTITION INHOUSE

14.900 €

netto

OFFENES FORMAT

2.790 € netto / Person

inkl. profilingvalues® Führungsanalyse und Roadbook